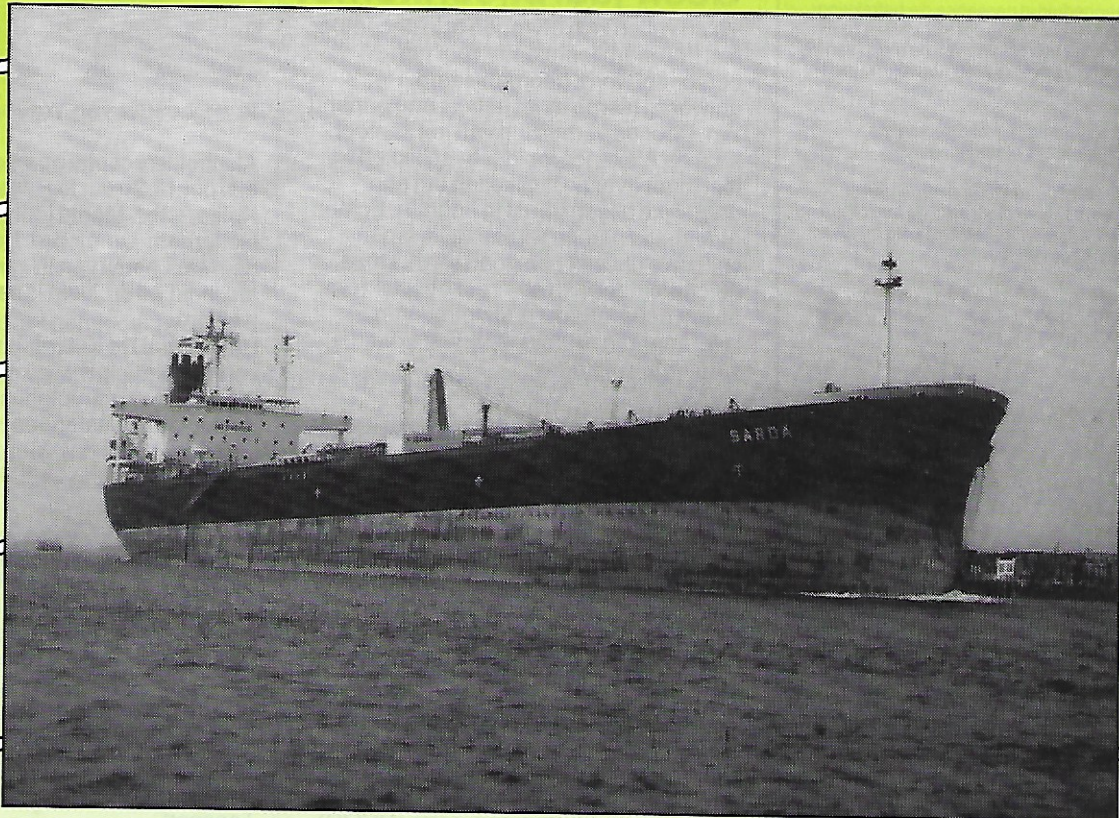


SCHEEP



26e jaargang
nummer 2
oktober 1986

ENTIKA



SCHIP EN KA

Maandblad voor het vloot- en walpersoneel van Shell Tankers B.V.

Postbus 8989
3009 TK Rotterdam
Tel.: 010-4071899

Indien het toestelnummer van degene met wie u wilt spreken bekend is, kan men rechtstreeks de verbinding tot stand brengen door aansluitend na 4071 dat nummer te draaien.

Medische Dienst 4696131

Maatschappelijk werk 4216111 b.g.g. 4071805

Ondernemingsraad 4071842

Sociaal Medisch Steunfonds 4696677

Zesentwintigste jaargang nr. 2
oktober 1986

Redactie
Ruud Kleijn, Ineke Koot
010-4071826

'Schip en Ka' wordt gratis toegezonden aan het huisadres van alle personeelsleden en gepensioneerden van Shell Tankers B.V. Buitenstaanders kunnen te allen tijde een jaarabonnement nemen door overschrijving van f 17,50 op girorekening 10349 t.n.v. Shell Tankers B.V. Rotterdam, of door overmaking van dit bedrag op bankrekening No. 42.17.83.249 bij de Amrobank, Coolsingel 119, Rotterdam, onder vermelding 'Abonnement Schip en Ka'.

Hoewel Shell-maatschappijen een eigen identiteit hebben, worden zij in deze publikatie soms gemakshalve met de collectieve benaming 'Shell' of 'Groep' aangeduid in passages die betrekking hebben op maatschappijen der Koninklijke Shell Groep of wanneer vermelding van de naam van de maatschappij(en) gevoeglijk achterwege kan blijven.

Tenzij anders vermeld, zijn alle geplaatste illustraties Shell-foto's of tekeningen.

Voor het geheel of gedeeltelijk overnemen of bewerken van artikelen dient men de toestemming van de redactie te vragen. In de meeste gevallen zal die graag gegeven worden.

Vormgeving
Tijl Tijdschriften B.V.
Bezuidenhoutseweg 58
Den Haag

Druk
Koninklijke Tijl N.V. Zwolle

IN DIT NUMMER

O.R.-verslag	4
Uitslag veiligheidsprijsvraag (Bahasa)	8
Het anker uit in Ankerveen	10
Uitreiking Shell-studiebeurzen	12
Personalia	14
Fré Bijl	16

Bij de voorplaat

Op 8 augustus jl. kwam de 'Sarda' de Nieuwe Waterweg opvaren om bij de werf Wilton Fijenoord in Schiedam de periodieke dokbeurt te ondergaan

Afscheid vloot-gepensioneerden

Op woensdag 5 november a.s. zal een afscheidsreceptie plaatsvinden voor officieren en scheepsgezellen die recentelijk of zeer binnenkort de dienst van de maatschappij hebben of zullen verlaten. De receptie zal worden gehouden in **Café-Restaurant Engels** in het Groothandelsgebouw aan het Stationsplein te Rotterdam, vlakbij de uitgang van het Centraal Station. Vanaf 16.30 uur is een ieder van harte welkom in de Beatrix-zaal (ingang A van het Groothandelsgebouw) om afscheid te nemen van zijn (vroegere) collega's.

Uitgenodigd om afscheid te nemen zijn:

J. R. Alsmas (hwtk.), J. Booy (saw), J. I. Brangert (hwtk.), C. P. Donken (gezagv.), D. A. Emanuels (saw), A. P. J. Ham (gezagv.), L. J. Hirs (gezagv.), C. H. de Koning (hwtk.), J. G. Kuit (3e wtk.), F. Lommerse (hoofdbed.), S. Neeleman (hwtk.), J. van der Schee (hwtk.), L. v. d. Velden (asv), C. Vlas (gezagv.), H. Wijnberg (gezagv.)

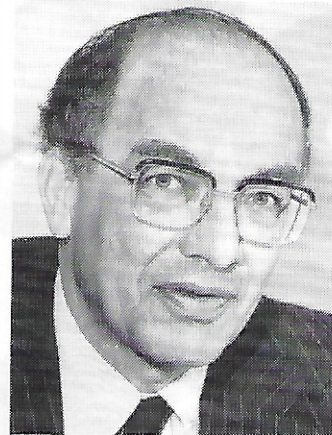
Geen jaarbijeenkomst

Velen zullen zich afvragen of in december a.s. een jaarbijeenkomst voor het personeel wordt georganiseerd. Het antwoord hierop moet helaas ontkennend zijn. Door de verhuizing van het kantoor naar de Alexanderpolder beschikken wij niet meer over de faciliteiten om een dergelijke bijeenkomst te houden. Echter, regelmatig nemen wij afscheid van collega's die met pensioen gaan. Deze gelegenheden zijn ook zeer geschikt om elkaar eens informeel te ontmoeten. Uiteraard zijn de levenspartners daarbij van harte welkom.

VLOOTCIRCULAIRES

No.	Datum	Onderwerp
2411	18.08.86	Veiligheidsplan 1986: Aktiepunt no. 6
2412	29.08.86	Werkoverleg (PCOR)
2413	01.09.86	Koersen (PCOR)
2414	03.09.86	Overlegvergadering (PCOR)
2415	04.09.86	Vakatures (PCOR)
2416	09.09.86	Vakatures (PCOR)
2417	09.09.86	Verkoop Zafra (PCOR)
2418	11.09.86	Medische behandelingen in het buitenland

Afscheid gaan nemen



C. van Dalen - DFP

Afscheidsreceptie op vrijdag 19 december a.s. om 16.30 uur in de grote lunchkamer van het Shell-gebouw aan het Hofplein. Een ieder die de heer Van Dalen de hand ten afscheid wil drukken is daarbij van harte welkom.

Van de gelegenheid kan tevens gebruik worden gemaakt om kennis te maken met zijn opvolger, de heer P. H. A. M. Otten, thans hoofd Personnel Resources/ Services van Shell Expro in Aberdeen.



P. de Leeuw van Weenen - DFM/31

Afscheidsreceptie op vrijdag 28 november a.s. om 16.30 uur in **Restaurant De Keizershof**, Martin Luther Kingweg 7 te Rotterdam-Ommoord. Een ieder die de heer De Leeuw van Weenen de hand ten afscheid wil drukken is daarbij van harte welkom.

Restaurant De Keizershof is met openbaar vervoer als volgt bereikbaar: N.S.-station Alexander en vervolgens de metro richting Zevenkamp, uitstappen Hesseplaats (2e halte vanaf station). Met de auto rijdt U in Ommoord richting Oud Verlaat/ Rottemeren.

Zafra verkocht

Het 39.998 TDW metende s.s. 'Zafra' is verkocht aan de Newstead Shipping Corporation. Het schip werd in 1960 gebouwd bij de Nederlandse Dok- en Scheepsbouw Maatschappij in Amsterdam en heeft vele jaren dienstgedaan tussen het Auk-olieveld en Teesport. De 'Zafra' was een zusterschip van het eveneens in 1960 bij de N.D.S.M. gebouwde s.s. 'Zaria'. Laatstgenoemd schip verliet in 1984 onze vloot.



VERDERGAANDE VERGRIJZING

JAARVERSLAG PENSIOENFONDS

Zoals uit het jaarverslag 1985 van de Stichting Shell Pensioenfonds blijkt heeft de trend van de laatste jaren zich voortgezet en is het aantal niet in Shell-dienst zijnde leden van het Fonds (gepensioneerden en zij die recht hebben op een uitgesteld pensioen) wederom gestegen; en wel met 4,3% tot 19.092. Daarmee overtreft deze categorie het aantal (adspirant) leden in actieve dienst dat ten opzichte van 1984 met ½% daalde tot 18.065.

De bijdragen van leden en deelnemende maatschappijen bedroegen in het verslagjaar 546,7 miljoen gulden (1984: 491,4 miljoen). De inkomsten uit beleggingen stegen, ten opzichte van 1984, met 33,4 miljoen tot 651,3 miljoen gulden na afschrijving. De totale inkomsten werden, rekening houdend met de resultaten op verkopen en waarderingsverschillen, becijferd op 1,40 miljard gulden (1984: 1,23 miljard). In het boekjaar 1985 werd aan pensioenen, toeslagen en afkoopsommen een totaalbedrag van 491,8 miljoen gulden uitgekeerd. (1984: 473,0 miljoen). De voorziening pensioenverplichtingen (dat is de hedendaagse waarde van alle toekomstige verplichtingen van het Fonds minus de hedendaagse waarde van de door de nog in actieve dienst zijnde fondsleden en de maatschappijen in de toekomst te betalen bijdragen) diende, actuariael gezien, in het verslagjaar met 892,7 miljoen toe te nemen (in 1984 met 744,2 miljoen). Het fondsvermogen per balansdatum is gewaardeerd op f 8.853.038.000,—.

Van dit vermogen was per 31-12-1985 belegd in:

– vastrentende waarden:	f 59,0%	(1984: 60,4%)
– vaste eigendommen:	f 26,0%	(1984: 29,4%)
– aandelen en speciale beleggingen:	f 19,9%	(1984: 15,9%)
	105,8%	(1984: 105,7%)
– gefinancierd met middelen van derden:	f 5,8%	(1984: 5,7%)

Het rendement op het gemiddeld geïnvesteerd vermogen bedroeg in 1985 7,8% (1984: 8,2%), en is belangrijk hoger dan de rekenrente van 4% per jaar. Het fonds heeft dan ook voldoende weerstandvermogen tegen inflatie en andere bedreigingen van het financiële evenwicht.

Voor een meer volledige informatie wordt de lezer verwezen naar het jaarverslag dat kan worden aangevraagd bij de sectie DFP/4 (tel. 010-4071826).

Computercursus Toets naar de Toekomst

Naar aanleiding van de aankondiging in het augustus-nummer van Schip en Ka zijn inmiddels al heel wat aanmeldingen voor de cursus 'Toets naar de Toekomst' binnen gekomen.

Om alle twijfels hieromtrent weg te nemen willen wij nog even benadrukken dat de cursus eigendom is van Shell Tankers. Voor degenen onder U die wel geïnteresseerd zijn maar momenteel varen, studeren of met vakantie zijn, betekent dit dat opgave voor een later tijdstip altijd mogelijk blijft. Ter herinnering: U kunt zich opgeven bij G. Debets, telefoon 010-4071808.

S.M.S./O.M.S. U.A. en uw 21-jarig kind

Het Bestuur van het S.M.S./O.M.S. vestigt er de aandacht op, dat kinderen van bij het S.M.S./O.M.S. aangesloten werknemers slechts onder de richtlijnen van het fonds vallen tot en met het kalenderjaar waarin zij de 21-jarige leeftijd bereiken.

Wordt Uw kind in de loop van dit jaar 21, en is het niet verplicht verzekerd, dan is het noodzakelijk **tijdig** een passende verzekering af te sluiten. U dient er namelijk rekening mee te houden, dat verzekeringsmaatschappijen doorgaans een wachttijd van enkele maanden hanteren.

Doet men dit niet, dan kan men, gezien de hoge kosten die momenteel aan medische behandeling en ziekenhuisverpleging verbonden zijn, voor zeer onaangename financiële verrassingen komen te staan.

VERZOEKE VOOR SCHEEPSINFORMATIE TE BELLEN

Cardissa
Caurica
Felania
Felipes
Ficus

Flammulina
Fossarina
Fossarus
Fulgur
Fusus
Niso

Sarda
Shelltrans
Solaris
Spectrum

Stellaris
Stellata
Tagelus

010-4566008

010-4566009



O.R.-VERSLAG

- personeelsplanning
- veiligheid
- privé-postverzending

Op 1 en 2 september jl. werd voor de eerste keer op onze nieuwe locatie in de Alexanderpolder een O.R.-overlegvergadering gehouden. Plaats van handeling: de lunchkamer. Omstreeks 09.00 uur opende O.R.-voorzitter Willem Hoogendijk de vergadering. Na een woord van welkom aan bestuurder Busker, diens adviseur Van Dalen en het nieuw gekozen O.R.-lid in groep 'C' (walgpersoneel) Estella Juursema, werd een ogenblik stilte betracht ter nagedachtenis aan scheepsgezel Emiel Kesauly die op 4 juli jl. overleed. De voorzitter maakte vervolgens melding van het feit dat in groep 'A' (scheepsofficieren) Leo Buitenkant zitting



had genomen in de raad. Ten tijde van de vergadering verbleef hij op de vloot.

Vlootplan

Alvorens tot een aantal hoofdpunten te komen deed de bestuurder enkele algemene mededelingen. 'Als reflectie op de roerige tijden waarin we leven', zoals

Busker het noemde, enkele berichten betreffende de STBV-vloot. De 26 jaar oude 'Zafra' gaat ons verlaten. Er is al een poosje sprake van dat het schip, door het gereedkomen van een pijpleiding, de dienst Auk-Teesport zou gaan beëindigen. 'We hebben gebouft dat we de 'Zafra' daar nog vier jaar langer dan was verwacht konden inzetten', aldus de bestuurder. Geprobeerd is elders een charter te krijgen maar dat is niet gelukt. Goed nieuws omtrent de 'Niso'. Het schip is tegen een redelijke charterprijs 'worldwide' ingezet. Binnenkort gaat de 'Niso' in dok. Het is te hopen dat de huidige vraag naar deze tonnage-klasse nog even aanhoudt. Het contract voor de 'Saltos' in Marokko loopt af. Er wordt hard aan gewerkt dit kleinste schip in de STBV-vloot elders in te zetten; de kans is 50/50. De huidige charteraar, Exploratie en Productie, heeft bijzondere waardering voor hetgeen de STBV-mensen in Marokko hebben gedaan. De 'Tagelus' blijft een 'zorgenkind'. Weliswaar heeft het schip een voor STBV erg goed charter tot 1988 (de operaties verlopen goed, de mensen aan boord zijn in hun schik) maar de charteraar (Shell Coal) is niet zo gelukkig. Het charter kost hen handenvol geld. Thans zijn besprekingen gaande om te kijken naar alternatieven (vervangende scheepsruimte) om het ook voor Shell Coal financieel aantrekkelijker te maken; vooral op langere termijn bezien. Het derde Tung charter-schip, de 'Sidelia' ligt nog steeds voor de wal in Japan. Er

wordt nog steeds onderhandeld tussen de eigenaar en de werf. De verdere operatie door STBV van de 'Shelltrans' hangt mede af van de definitieve omvang en kosten van de bemanning. De lagere koers van het Engelse Pond werkt behoorlijk in ons nadeel. De proefvaart van de twee resterende nieuwbouw LR's uit Korea is uitgesteld. Er zijn problemen gemeld met de ladingpompen en het elektrisch systeem. De bestuurder: 'we hopen dat de vertraging niet te lang zal duren'. De drie reeds in de vaart zijnde LR's voldoen goed aan hun doel. Echter, er treden problemen op t.g.v. trillingen tijdens de vaart. Op de 'Stellata' zijn onlangs, tijdens binnenliggen in Rotterdam, versterkingen in het achterschip aangebracht. Ook de twee zusterschepen zullen mettertijd worden verstevigd. Ter afsluiting van het vlootoverzicht schilderde de bestuurder in het kort de situatie in de tankvaart, binnen en buiten Shell. 'Het ziet er naar uit dat de Shell Marine-functie uit de rode cijfers kan komen, als de door de vloeten genomen en te nemen maatregelen om de kosten te reduceren inderdaad slagen. De factor kwaliteit zal op de lange duur een belangrijke bijdrage vormen om concurrerend te opereren. Historisch gezien zijn wij altijd beter geweest. Bovendien is het beter om personeel in eigen dienst te hebben'. Busker pleitte ervoor om zelfvertrouwen te hebben. 'We moeten er voor zorgen een concurrerend produkt te kunnen leveren. Competitie met het Verre Oosten is onmogelijk maar we



moeten proberen de ontwikkelingen in vergelijkbare Westerse industriële landen te blijven volgen, kosten en produktiviteit, daar gaat het om'. Voor wat betreft de wereldtankvaart in het algemeen: Er zijn aanwijzingen dat de markt aantrekt. Zelf gaan wij dit pas merken als de charters vernieuwd moeten worden. Het 4e kwartaal 1986 wordt belangrijk. Wat gaan de OPEC-landen doen? Wordt het een strenge winter of niet? 'De onzekerheid op de wereldtankermarkt viert nog steeds hoogtij', volgens Busker.

Personeelsplanning

Het volgende agendapunt betrof 'Personeelsplanning'.

De bestuurder gaf eerst een korte terugblik

kantoororganisatie geldt dat niet aangegeven kan worden wie wel en wie niet overplaatsbaar is. Er bestaat geen lijst met overplaatsbare personen, in principe is iedereen overplaatsbaar. OR-voorzitter Willem Hoogendijk vroeg de bestuurder of er met name op de vloot nog probleemgroepen waren. Van Dalen ging hier wat dieper op in en gaf een overzicht van de huidige situatie en de voorziene ontwikkelingen tot 1 januari 1988. Ten einde een kans te hebben de 8 'F'-schepen onder ons beheer te houden, zullen de scheepskosten per dag verder omlaag moeten. Hiertoe worden thans de Nederlandse gezellen en CD geleidelijk vervangen door Indonesische. Dit zal nog niet voldoende besparing opleveren en daarom wordt ook gedacht aan vervanging

Nederlandse officieren en gezellen in de komende 15 maanden. Op grond van de ervaringen in de afgelopen jaren wordt ervan uitgegaan dat dit met enige extra inspanning realiseerbaar is. Gezien het lage verloop onder het CD-personeel vroeg Cees v.d. Ende of er een mogelijkheid geschapen kan worden CD-personeel om te scholen tot scheepsgezel algemene werkploeg. Van Dalen vond dit een goede vraag en zei dat een en ander onderwerp van gesprek zou zijn in het management-team. Bij het agendapunt 'Personeelsplanning' kwam ook de brief ter sprake die de president-directeur van Shell Nederland, de heer Helfrich, naar de onder SN ressorterende groepsmaatschappijen heeft gestuurd met als onderwerp het



op de afgelopen jaren en zei dat met het tempo van het afstoten van schepen steeds zorgvuldig naar de personeelssituatie is gekeken. Er wordt gezocht naar passende banen buiten STBV en het natuurlijk verloop wordt praktisch niet gecompenseerd door aanname. Er is zo veel mogelijk getracht om banen waarin perspectief ligt aan het personeel door te geven en dat is redelijk gelukt. 'Met het verminderen van ons personeelsbestand langs de weg der geleidelijkheid zijn we tot op heden ver gekomen en we zijn van plan dit beleid voort te zetten', aldus Busker. Met betrekking tot de kwaliteit van onze mensen hebben wij een goede pers, zowel binnen als buiten de Shell Groep'. Voor de

van Nederlandse junior officieren door junior officieren van andere nationaliteit. Van Dalen heeft recentelijk een bezoek aan Indonesië gebracht om de mogelijkheden hiertoe te onderzoeken. Het is nog te vroeg om thans reeds concrete mededelingen te doen. Joop Wiglevan vroeg zich af of de operationele performance op de schepen niet achteruit zal gaan als Indonesische officieren aangenomen worden. Het antwoord van Van Dalen luidde dat dit hopelijk niet het geval zal zijn. Het gaat hier om vervanging van een gedeelte van officiersrangen door personen met een goede opleiding en ervaring. Indien een en ander voor eind 1987 gerealiseerd moet worden betekent dit een flinke teruggang in het aantal

omlaag brengen van de 'overheads' met 25%. 'Zijn er dan nog wel voldoende mogelijkheden voor overplaatsing van STBV-personeel naar die maatschappijen', vroegen vele OR-leden zich af. Van Dalen antwoordde dat hij goede hoop had dat dit nog wel het geval zal blijven. Bij de raffinaderij in Pernis bijvoorbeeld bestaat nog behoefte aan ongeveer 20 scheepswerktuigkundigen met diploma B. Binnenkort zullen op kantoor enkele bijeenkomsten worden gehouden waar de daarvoor in aanmerking komende collega's uitgebreide informatie zullen krijgen over de aangeboden functies, salariering enz. Ook de levenspartner zal daarbij worden uitgenodigd.

Met de personeelschefs van alle Shell Groepsmaatschappijen in Nederland is afgesproken dat bij vakatures eerst intern in de Groep zal worden gekeken voordat mensen van buiten zullen worden aangetrokken.

Veiligheid

Het gaat nog steeds goed met de veiligheid bij STBV. Tot 30 augustus waren er gedurende 1986 4 OMA's en dat komt neer op een frequency rate van 1.3. Aantal ononderbroken OMA-vrije dagen bij aanvang van de vergadering: 70. Als we de cijfers met die van 1985 vergelijken zien we dat ze thans aanzienlijk beter zijn. Groepsgewijs gezien voert onze Maatschappij de lijst aan, vóór Engeland, Duitsland en Frankrijk.

We kunnen met recht tevreden zijn op de door allen aan boord geleverde prestatie; we moeten er tegelijkertijd voor oppassen de aandacht voor veiligheid geen moment te laten verslappen, aldus een toch wel trotse bestuurder.

In het kort kwamen de dok- evacuatieoefening op de 'Flammulina' en het ongeval op de 'Sarda' nog ter sprake (Zie Nieuws van Shell Tankers, september 1986). Het jaar 1987 wordt bij de Shell-groep het jaar van de 'contractor-veiligheid'. Ongevallen aan (sub)contractors overkomen zullen in de ongevallencijfers verwerkt moeten worden.

Op de in dezelfde week als de OR-vergadering te houden 'zes-bij-zes'-bijeenkomst zal het onderwerp 'veiligheid' centraal staan. Het Veiligheidsplan 1986 en speciaal de techniek van de zgn. 'mini-audits', zal worden besproken. Het veiligheidshandboek zal vóór het eind van het jaar gereed zijn. Thans wordt commentaar verwacht van alle employé's van Shell Tankers. De veiligheidsprijsvraag in 'Schip en Ka' heeft 60 inzendingen opgeleverd. Opmerkelijk was het grote aantal inzendingen van de Indonesische scheepsgezellen, namelijk 41.

Privé-postverzending zeevarenden

Een zeer actueel onderwerp vormde de privé-postverzending aan zeevarenden. Nadat de verhuizing van het kantoor had plaatsgevonden en de postkamer in 'eigen beheer' kwam bleek dat de toepassing van de geldende regels ten aanzien van de privépost nogal was verwaterd. Ten einde dit weer recht te trekken is door de maatschappij een bericht aan de schepen verzonden om de zeevarenden te wijzen op de indertijd in het scheepsreglement vastgelegde regels. Dit onderwerp leidde tot een groot aantal reacties van boze, teleurgestelde en verontruste collega's. Hoe had de OR daar zijn toestemming aan kunnen geven? Tijdens de overlegvergadering werd het standpunt van directie en OR duidelijk naar voren gebracht. De bestuurder toonde zich bereid nog diezelfde week over dit onderwerp nader overleg te plegen met de OR.

Ter afsluiting van de vergadering vroeg de bestuurder de aanwezigen alert te blijven op de ontwikkelingen om ons heen; de situatie is zeer moeilijk. 'We moeten

oppassen dat we niet in een panieksituatie geraken maar een beetje in de tijd zien. We beschikken over belangrijk nieuw materiaal, de 'S'-schepen. 'Ook de 'C'-klasse vaart voor het eerst winstgevend'. Busker herhaalde nog eens wat hij al eerder had gezegd: 'We moeten grote aandacht blijven besteden aan de kosten en de kwaliteit. Wij hebben elkaar de komende 2 jaar hard nodig om de toekomst zeker te stellen'.

OR-allerlei

Voor de in september in Rotterdam gehouden cursus tot het behalen van het radiotelefonie-certificaat waren 14 aanmeldingen binnengekomen. De bestuurder toonde zich tevreden met deze opkomst.

Onze werkzaamheden op het gebied van 'cargo expediting' draaien bijzonder goed. Momenteel zijn 4 collega's, veelal 1e stuurlieden, hiervoor ingezet. Gedurende de periode april/juni dit jaar zijn

In augustus jl. tijdens de dokperiode van de 'Sarda' in Schiedam heeft een aantal afgevaardigden van de Centrale Ondernemingsraad, vergezeld door de voorzitter van de OR het schip bezocht, doel ervan was deze mensen een indruk te geven van de werk- en leefomstandigheden aan boord van een tanker.

In verband met het vertrek wegens pensionering van Joop Ouwens is Rob ten Hooven benoemd tot lid van de Centrale Ondernemingsraad. Tevens is hij gekozen als lid van de Remuneratie- en Functieclassificatiecommissie van de COR.

Nog enkele mutaties: De nieuwgekozene in Groep 'C', Estella Juursema, heeft als lid zitting genomen in de commissie Reglementsangelegenheden van de OR. Ook werd zij secretaris van de commissie Functieclassificatie, terwijl Rob ten



Aanwezig tijdens de vergadersessie op 1 en 2 september jl. waren:

Groep A Kees Hemmer Willem Hoogendijk Wouter Kalkman Frank Vergroesen Bert Zwiens	Groep B Cees v.d. Ende Herman v. Oostrum Joop Wiglevan Arie v.d. Windt	Groep C Rob ten Hooven Estella Juursema Jarig Molenaar Henk Steenstra
---	---	--

maandelijks meer dan 20 bezoeken aan schepen gebracht. Er bestaan plannen dit soort activiteiten-controle bij ladingbehandeling ten behoeve van de ladingeigenaren verder uit te breiden. Op 30 augustus jl. is voor onze vloot- en walcollega's met hun gezinsleden een 'open huis' georganiseerd in ons nieuwe kantoor. Er waren helaas niet zo veel met verlof zijnde zeevarende collega's. "t Zou een ideale gelegenheid zijn geweest om eens rustig met andere collega's, vloot en wal, te kunnen praten", aldus de bestuurder.

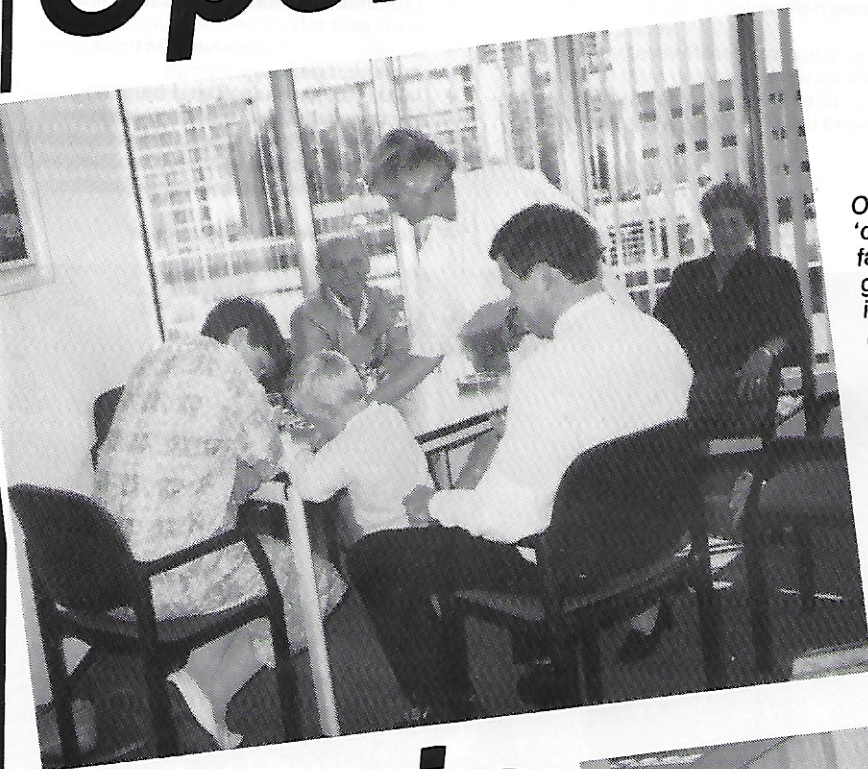
Het werkoverlegteam, bestaande uit de heren Aartssen en Nieuwerf heeft haar taak recentelijk beëindigd. Er bestaat thans een vrij goed inzicht hoe het werkoverleg op de vloot functioneert. 'In 30% gaat het goed, in nog eens 30% gebeurt er niet zo veel en de overigen zeggen wel 'ja' maar er gebeurt niets' zei de bestuurder. Op een vraag van een der OR-leden hoe het nu verder gaat antwoordde Busker dat we moeten proberen de schaarse krachten en middelen zo effectief mogelijk in te zetten. 'Iedereen moet blijven meedenken'. De vlootinspecteurs die, zoals bekend, veel meer als voorheen de schepen gaan bezoeken of gaan meevaren, zullen ook het werkoverleg aan boord trachten te bevorderen.

Hooven zijn secretariaatschap voor die van het voorzitterschap verruilde. Hierin volgde hij eveneens Joop Ouwens op. De pensioenregeling voor gezagvoerders/hoofdwerktuigkundigen is nog steeds onderwerp van gesprek tussen STBV en het Shell Pensioenfonds. De bestuurder kon daarom nog geen concrete voorstellen doen. De Pensioencommissie van de OR zal echter op de hoogte worden gehouden van de ontwikkelingen. Op vragen uit de OR heeft de bestuurder bevestigd dat alle Nederlandse vlootpersoneelsleden met een redelijk aantal dienstjaren kunnen komen praten over eventuele vervroegde pensionering. Inlichtingen zijn in te winnen bij DFP/1.



Open

Op 30 augustus jl. hield Shell Tankers B.V. 'open huis'. Enkele tientallen collega's met familie en kennissen maakten van de gelegenheid gebruik ons nieuwe kantoor in de Alexanderpolder te komen bezichtigen. Jong en oud brachten enkele gezellige uurtjes in het gebouw door. En uit de gehoorde reacties mag worden geconcludeerd dat we best een beetje trots mogen zijn op onze nieuwe behuizing . . .



huis



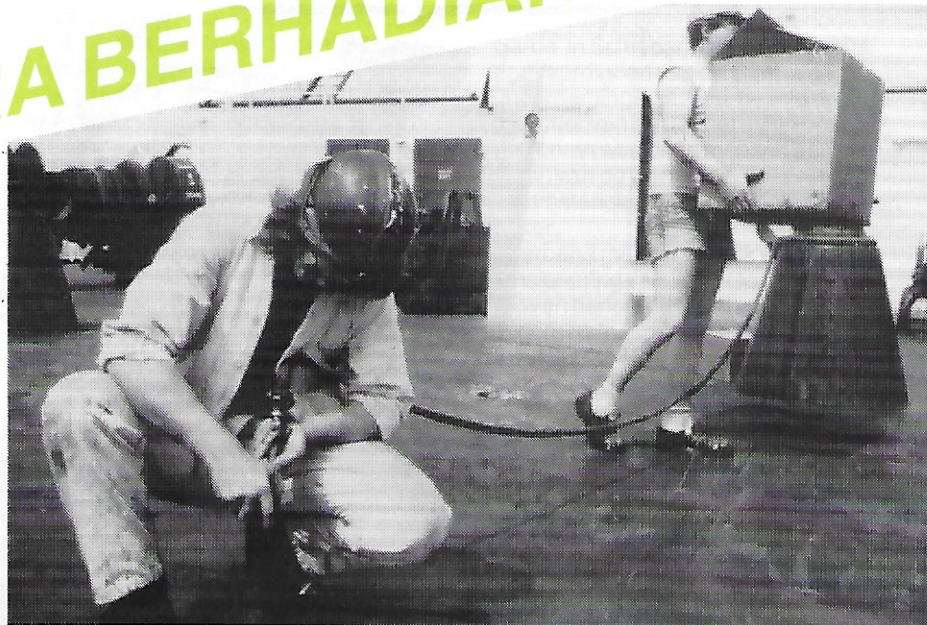
HASIL SAYEMBARA BERHADIAH TENTANG KEAMANAN

Sampai tanggal 15 Agustus yang lalu para karyawan telah memperoleh kesempatan untuk mengirimkan jawaban-jawaban sayembara keamanan. Sampai hari penutupan pun kami masih menerima kiriman jawaban-jawaban. Para pelayar dari Indonesia ternyata dengan sangat aktif ikut memikirkan masalah-masalah keamanan Shell Tankers, terbukti dari banyaknya jumlah pengiriman jawaban dari pihak mereka. Jumlah pengiriman total ada 60, yang terdiri dari 41 formulir yang berasal dari pelayar-pelayar Indonesia, dan 19 dari karyawan-karyawan armada Netherland. Foto-foto yang memuat keadaan-keadaan berbahaya yang harus diketahui, harus diperhatikan dengan sangat teliti, karena pada setiap foto paling tidak terdapat dua, sering-sering lebih, macam situasi yang salah atau pun tindakan-tindakan yang tidak benar. Kami telah mencetak foto-foto tersebut, dengan pertanyaan-pertanyaan rahasia di dalamnya, dan di bawahnya kami uraikan jawaban-jawabannya dengan selengkap mungkin.

Karena ada banyak jawaban yang betul, maka dengan bantuan lotere pada tanggal 15 Agustus kami terpaksa harus menentukan para pemenangnya. Dari penarikan lotere tersebut terpilih pemenang-pemenang sebagai berikut:

hadiah pertama – f 500: M. Ali-Tanete
hadiah kedua – f 250: G. C. Wiegant
hadiah ketiga – f 100: Moniri/Abdul Azis

Hadiah-hadiahnya secepat mungkin akan diserahkan kepada para pemenang yang berbahagia. Ucapan selamat kami kepada mereka itu. Dan kepada mereka semua yang telah mengikuti sayembara kami sampaikan ucapan ini: untunglah bahwa buat Saudara keamanan di kapal merupakan hal yang cukup penting sehingga Saudara bersedia mengikuti sayembara keamanan. Dalam waktu dekat semua pengikut sayembara akan menerima sebuah hadiah kecil sebagai imbalan karena telah ikut berpikir.



- lelaki yang berada di latar muka tidak memakai kaos tangan kerja
- baju kerjanya dalam keadaan terbuka (sukar untuk dilihat) sepatunya tidak memakai tali
- dapat juga dilihat bahwa dia tidak memakai penutup telinga
- lelaki yang berada di latar belakang tidak dapat mengetahui situasi pekerjaan dengan baik karena peti yang dibawanya terlalu tinggi. Alangkah lebih baiknya bila pipa udara terletak menempel pada geladak
- dia tidak memakai baju kerja



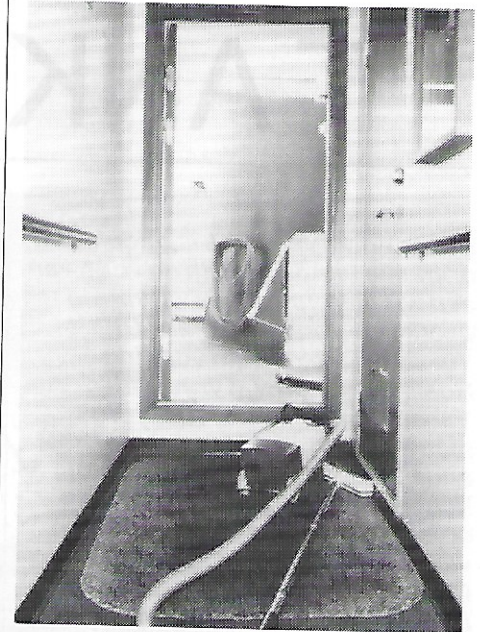
- kedua lelaki di latar muka tidak memperhatikan petunjuk-petunjuk dari orang yang ada di kisi-kisi. Juga orang pemegang roda ternyata memandangi ke belakang
- mereka tidak menyediakan kaos tangan kerja yang dipergunakan bila mereka harus bekerja dengan tali baja
- tangan lelaki di sebelah kiri terletak terlalu dekat dengan ujung roda
- sewaktu penambatan kapal baju kerja harus ditutup
- karena foto ini dibuat pada sebuah kapal Inggris, di sana orang diperbolehkan memakai apa yang disebut 'bump caps' di muka dan di belakang (lihat tanda panah kuning), sedangkan Shell Tankers mengharuskan pemakaian topi keamanan



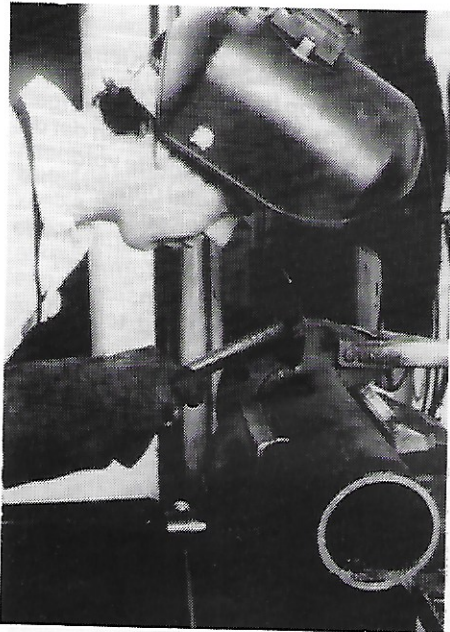
- topi keamanan harus dipakai sewaktu bekerja dengan alat-alat pemuatan barang
- jangan sekali-kali berdiri di bawah barang angkatan; biarkan barang tersebut turun dulu
- lelaki di bawah barang angkatan tidak mempergunakan kaos tangan kerja karena profil baja di geladak maka tidak terdapat ruang kerja yang mencukupi;
- lelaki di atas bisa terbentur pada balok melintang yang ada di dekatnya



- koki di atas tidak memakai sepatu keamanan tetapi sandal
- tidak ada pelindung lengan, sehingga tangannya dapat terbakar oleh percikan-percikan panas
- celananya ternyata terlalu panjang, sehingga pipa celananya harus dilipat (bila perlu) bilah pelilit di sekeliling kompor harus dipasang kalau kapal berayun



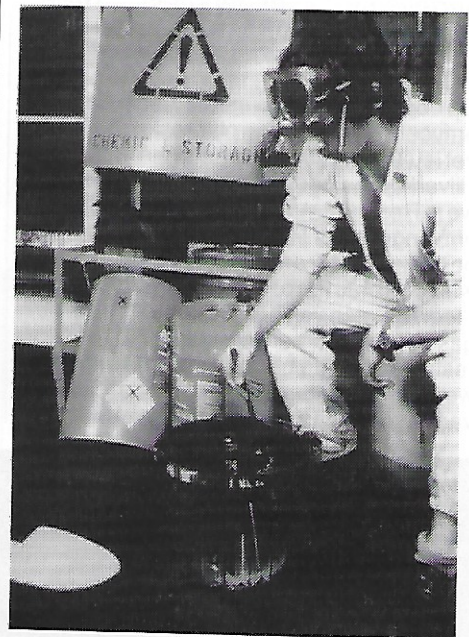
- singkirkan alat penghisap debu setelah dipakai
- juga pipa yang di luar itu harus disingkirkan
- pintu-pintu luar harus ditutup sehubungan dengan kemungkinan adanya gas-gas



- tukang las ini tidak mengenakan kaca mata keamanan sewaktu sedang membersihkan terak las
- tirai las dalam keadaan terbuka



- di sini dipergunakan alat yang tidak benar, dan pula ukurannya terlalu kecil
- baju kerjanya tidak ditutup
- lengan bajunya hanya disingsingkan ke atas begitu saja
- (bila perlu) kaos tangan pengaman harus dipakai pada waktu kerja kasar



- pada waktu bekerja dengan bahan-bahan kimia pada umumnya orang harus mengenakan alat-alat pelindung seperti:
- kaca mata untuk bahan-bahan kimia
- kaos tangan PVC
- bila perlu memakai rok pelindung bahan kimia, atau paling tidak baju kerja harus ditutup, lengannya ke bawah dan kaos kaki ke atas
- pelindung pernafasan juga kadang-kadang diperlukan, baik dalam bentuk setengah filter atau pun topeng penekan udara
- salah satu tabung di atas tidak berdiri lurus
- bila di dalam kamar mesin: pakailah alat pelindung telinga

'T ANKER UIT IN ANK

Door middel van een bijzonder originele uitnodiging in de vorm van een wijnfles vernamen wij van de overname van Restaurant-Grill 't Vierde door ex-hoofd voeding Roels Stoker en zijn vrouw Elly. Vanzelfsprekend waren wij erg nieuwsgierig naar de, toch wel heel andere, levenswijze waarvoor zij hebben gekozen. Wie droomt er soms niet van een eigen zaak: een winkel, restaurant of anderszins? Maar wie heeft werkelijk de moed en het doorzettingsvermogen om deze dromen in daden om te zetten? We moeten eerlijk toegeven dat wij bewondering hebben voor degenen die het aandurven een heel ander leven te beginnen, bij wijze van spreken alle zekerheden (als je die al had!) over boord te gooien en in het diepe te springen. Roels en Elly Stoker namen de uitdaging aan en waagden de sprong in het duister . . . Hoe ze ertoe kwamen en hoe het hen vergaat in Ankeveen vertellen wij in onderstaand artikel.

Op één van de talrijke mooie zomerdagen arriveerden we via een pittoreske route in het leuke en rustige, ten noorden van Hilversum gelegen dorp Ankeveen, alwaar we in Restaurant 't Vierde hartelijk werden ontvangen door Roels en Elly en hun personeel Peter en Annemarie. De koffie was snel bruin en al spoedig kwamen we meer te weten van het restaurant en de gasten die er komen. De naam van het restaurant wekte bij ons wel verbazing op, we hadden al zitten verzinnen waar deze van afgeleid was, maar kwamen er niet uit.



We werden snel uit de droom geholpen: de vorige eigenaar van 't Vierde was een fervent supporter van het vierde elftal van de plaatselijke voetbalclub . . . 't Vierde geniet in de wijde omgeving een uitstekende reputatie en ook ver daarbuiten, want Roels vertelde dat hij ook regelmatig gasten van ver uit den lande op bezoek krijgt.

Roels zelf zwaait de scepter over de keuken en als we de gerechten op de menukaart bestuderen en we de verhalen moeten geloven die we van alle kanten hadden gehoord over zijn kookkwaliteiten, verbaast het ons niet dat zijn ster snel omhoog schiet. Naast de vaste kaart zorgt Roels ook regelmatig voor 'specialiteiten van de chef-kok' buiten de kaart om. Elly, Peter en Annemarie verzorgen de bediening. 'Wij zijn er voor de lol', vertelt Elly quasi-ernstig. Ja, ergens zit daar een kern van waarheid in, want je moet altijd beleefd en vriendelijk blijven, terwijl wij ons goed kunnen voorstellen dat dat wel eens moeite moet kosten en dat je sommige gasten de deur uit zou kunnen kijken. Maar we worden gerustgesteld: dat komt echt minder vaak voor dan we zouden denken, alhoewel er af en toe best wel eens lastige klanten tussen zitten natuurlijk.

Geen spijt

Per 1 juli jl. hebben Roels en Elly het restaurant overgenomen en op onze vraag hoe dat nu zo zijn beloop heeft gehad vertellen Roels en Elly dat ze eigenlijk altijd al iets voor zichzelf hebben willen beginnen. 'Toen kwam de kans: we konden 't Vierde overnemen!' 'Lang over gewikt en gewogen?', wilden we weten. Alles bij elkaar heeft het zo'n twee maanden geduurd, dus toch nog betrekkelijk snel voor zo'n belangrijke stap. Een heel ander leven, eerst varen en nu

Vanaf 1979 is de Stichting Kleinood werkzaam op het gebied van praktische hulpverlening aan jonge ondernemers. Het is gebleken dat de Stichting aan een behoefte voldoet gezien het grote aantal uitgebrachte (gratis) adviezen. Ook enkele ex-Shell employé's hebben zitting in de Stichting. Voor meer informatie: Stichting Kleinood, Prinses Beatrixlaan 5, Den Haag, tel. 070-497473

een eigen zaak aan de wal, maar als ze horen van de moeilijkheden waarin Shell Tankers zich momenteel bevindt, kunnen ze alleen maar beamen dat het verstandig is geweest dat ze deze ommezwaai hebben gemaakt. 'Ja, het luie leventje van meevaren is voorbij', zegt Elly met een tikkeltje weemoed in haar stem, 'maar dat hebben we gehad en het is alleszins de moeite waard; we hebben er nog geen moment spijt van gehad', laat ze er snel op volgen.

Spare ribs

Het restaurant genoot voor de overname door Roels en Elly al een zekere bekendheid, niet in het minst door de 'spare ribs', waarbij de klanten als ze dit gerecht bestellen allemaal een slabbetje omgebonden krijgen. 'Een leuk ritueel dat we voortgezet hebben, want hier komen veel gasten in eerste instantie voor, het is

Van links naar rechts: Roels, Elly, Annemarie en Peter



EVEEN

ook een geinig gezicht als je een tafel hebt met zo'n twintig mensen die allemaal met een slabbetje om aan de spare ribs zitten te knabbelen. Een traditie waarmee we zijn doorgedaan, want als iemand komt voor de spare ribs en ze zien ook de andere gerechten op de kaart staan komen ze wellicht nog eens terug om dat ook te proberen', vertelt Roels.

Bekende kopstukken uit de artiestenwereld vereren 't Vierde regelmatig met een bezoek, want Ankeveen ligt op een steenworp afstand van Hilversum, de plaats van samenkomst van Nederlandse beroemdheden.

Roels, Elly, Peter en Annemarie gaan prat op het scheppen van een gemoedelijke sfeer in de zaak en zodra je binnenkomt merk je, mede door de gezellige en rustieke inrichting, dat ze daar goed in geslaagd zijn. Aan Peter en Annemarie hebben Roels en Elly een fijn stel medewerkers: kundig, net zo enthousiast en 'uit de buurt'. Onderweg naar Ankeveen waren ons, flatbewoners uit Rotterdam, de leuke huizen al opgevallen en toen Peter en Annemarie vertelden dat ze in een molen wonen, viel onze mond zowat open. 'Ach, zulk soort dingen zijn hier op 't platteland heel gewoon, wij kunnen ons niet voorstellen hoe het is om in de stad te wonen, de rust valt ons niet meer op', vertellen ze. Ja, dat zal wel, maar ons valt het wel degelijk op!

Partijen

Naast de sfeervolle eetzaal ligt nog een zaaltje, wat ze momenteel aan het opknappen zijn. In onze ogen ziet het er nu al keurig uit, maar ze willen er toch nog het een en ander aan veranderen. In dit zaaltje kunnen bijvoorbeeld vergaderingen of partijen worden gehouden. 'Laatst hebben we een ploeg van de NOS ontvangen, die in het zaaltje vergaderden en later konden dineren, dat zijn leuke opstokers en voor



de gasten is het ook ideaal. We hopen dat meer bedrijven hier gebruik van zullen gaan maken', vertelt Roels.

Zoals gezegd was het prachtig weer op de dag van ons bezoek en het bijbehorende terras van het restaurant zag er uitnodigend uit, dus al snel zaten we daar verder te praten over het wel en wee van Roels en Elly. 'Gebeuren er wel eens leuke of gekke dingen?', vroegen wij ons af.

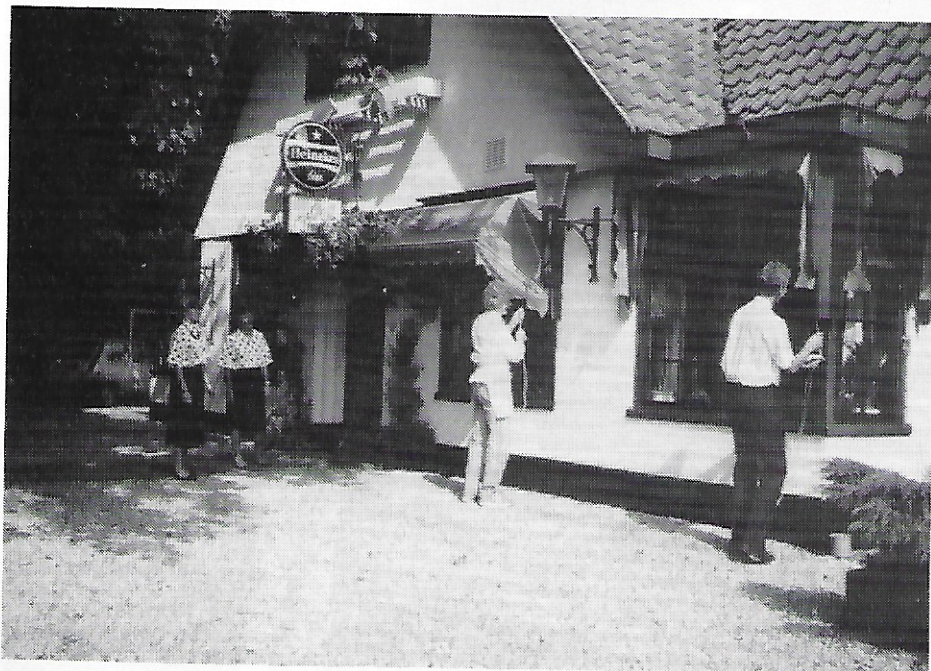
Roels: 'Er gaat eigenlijk geen dag voorbij of er gebeurt wel iets bijzonders, vooral in het begin waren er wel een paar aanloopmoeilijkheden, zoals die keer dat de wasserij ons linnengoed kwijt was. Ze zouden het woensdagmiddag afleveren en vrijdag was het nog niet terecht. Wat bleek: een rederij bij het IJsselmeer had het per abuis meegenomen en de boot met óns linnen aan boord stond op het punt van

vertrek, dus de wasserij als een gek met de auto daarheen gereden; nog net op tijd!

Reclame

We zaten daar natuurlijk wel lekker rustig in 't zonnetje, maar voor Roels was er weer werk aan de winkel en voor ons werd het ook tijd om weer naar Rotterdam terug te keren. Op het gevaar af u op kosten te jagen willen we niet nalaten op deze plaats nog wat reclame te maken voor 't Vierde, want het is zeker de moeite waard om Roels en Elly eens te bezoeken. Zou het namelijk niet leuk zijn als ze ook een schare Shell Tankers-personeel in hun (vaste?) klantenkring kunnen opnemen? We weten zeker dat u van harte welkom bent en dat u het er naar uw zin zult hebben. Dus, voor uw informatie: het restaurant is elke week vanaf dinsdag tot en met zondag geopend vanaf 17.00 uur en het adres luidt Stichts End 9 te Ankeveen.

We wensen Roels en Elly heel veel succes toe en hopen van harte dat 't Vierde ooit als 't Eerste op de Nederlandse restaurant-ranglijst zal komen te staan!



Uitreiking Shell-studiebeurzen

Voor ieder een persoonlijk woord

Natuurlijk, plaatsvervangend Groepscoördinator Mr. W. A. Tiedemann had op vrijdag 12 september in het personeelsrestaurant van gebouw Oostduin in Den Haag een heel klein spiekbriefje bij zich, maar toch . . . Een kort persoonlijk woord voor ieder van de exact honderd gelukkigen die ook dit jaar weer een Shell Studiebeurs in ontvangst mochten nemen, dat is geen sinecure. En het doet zo plezierig aan. In zijn speech memoreerde Tiedemann het feit dat ook dit jaar de bursalen weer waren uitverkoren op grond van een aantal capaciteiten. Opgesomd werden: vitaliteit, creativiteit, prestatievermogen, gevoel voor verantwoordelijkheid, voorstellingsvermogen, teamgeest en 'algemene indruk', aangevend de balans van de aangelegde criteria. Tiedemann nadat hij al deze punten had opgesomd: 'Ik zie dat een aantal ouders rechttop is gaan zitten. Dat mag natuurlijk'. Mr. Tiedemann maakte in zijn speech gebruik van de theorieën van A. Toffler, die spreekt over een drietal golven: de agrarische golf, de industriële golf en de golf die zich afzet tegen de tweede golf, het tijdperk van de kennismaatschappij waarin producent en consument dicht bij elkaar komen. Hij sprak de hoop uit dat de bursalen zich niet laten meevoeren op de golven, maar dat ze zich staande zullen weten te houden. En verder: 'Ik wens jullie veel succes en veel plezier in het studentenleven, een vol en actief leven dat niet bestaat uit studeren alleen. Doe iets extra's, ga een reis maken, doe iets in een vereniging, doe aan sport'. De voorzitter van de Commissie voor Shell Studietoelagen, de heer J. Groenevelt stelde dat tussen februari en 2 september meer dan 200 interviews zijn afgenomen:

'Het gesprek met onze commissie is best moeilijk. De meesten ziet de commissie ietwat trillend binnenkomen, meestal vertrekt men toch weer opgewekt. De commissie is blij dat het niet alleen om selecteren gaat. Het contact wordt voortgezet. We verwachten brieven over hoe het gaat. Alleen het insturen van de tentamencijfers is niet voldoende. We willen graag weten hoe het gaat. En . . . gaat het niet, dan is het altijd mogelijk om nog eens te komen praten. Die besprekingen hebben dan ook een heel ander karakter dan het eerste selectiegesprek'. Ook de heer Groenevelt

Ook dit jaar behoorden kinderen van Shell Tankers-collega's tot de gelukkigen die een studietoelage in ontvangst mochten nemen en wel KATJA LOUWE, dochter van Dr. R. G. Louwe en BARBARA VELDT, dochter van Fleet Manager G. Veldt. Katja is dit jaar begonnen aan de studie Geologie en Barbara is, eveneens dit jaar, aangevangen met de studie aan het Conservatorium (piano).

benadrukte nog eens dat de toegekende beurs niet bedoeld is om in de eerste levensbehoeften te voorzien: 'Denk eerst goed na en doe er dan iets extra's mee'. Een student die naar de mening van de commissie iets meer dan alleen studeren had gedaan was Gerard A. van Houwelingen. Deze in Spijkenisse geboren student trok er na zijn kandidaats civiele techniek een jaar tussenuit, naar Tanzania om daar 'assistentie te verlenen'

en zijn kennis uit te dragen door het geven van – waar te nemen – colleges. Aan hem had de commissie dan ook de speciale Shell Studieprijs – een bronzen replica van een door de beeldhouwer Maters ontworpen plastic – toegedacht. De dit jaar – in maart – met lof afgestudeerde Van Houwelingen stelde in zijn dankwoord dat hij de gesprekken met de commissie als zeer waardevol en stimulerend had ervaren. Van Houwelingen: 'Veel succes met jullie studie en wie weet . . . misschien komen jullie hier ook nog eens te staan. De heer F. J. M. Nieuwenhuis sprak namens de ouders een dankwoord. 'In vroeger tijden waren het de vorsten die zorgden voor een goede opleiding van hun onderdanen. Zij beseften dat welvaart en welzijn zouden worden bevorderd door het overbrengen en laten uitbouwen van kennis. Zo erg veel vorsten zijn er heden ten dage niet meer. Daarom is het fijn dat de 'Koninklijke' dit vorstelijk gebaar maakt'.

Lustra

De Shell Studiebeurzen werden dit jaar voor de 35^e keer uitgereikt. Het zevende lustrum. De laatste vijf jaar werden ze uitgereikt door mr. W. A. Tiedemann. De heer J. Groenevelt maakte voor het tiende jaar deel uit van de selectiecommissie en mevrouw F. W. Rincker (PNMH/5) was gedurende vijf jaar als administratrice de steun en toeverlaat van de commissie. Voor haar was het tevens het laatste jaar. Ze gaat met pensioen. Voor haar was er derhalve – met zoen – een bloemetje.



SCHOON SCHIP

Agenda's/ kalenders

Binnenkort komt de STBV-zakagenda 1987 gereed. In verband met kostenbesparing zullen exemplaren van de agenda **uitsluitend** naar de huisadressen van onze werknemers worden verzonden. Helaas zien wij ons genoodzaakt de uitgave van de STBV-kalender te stoppen. De vrij hoge kosten verbonden aan de productie van de kalender zijn, onder de huidige omstandigheden, niet langer verantwoord. Getracht zal worden een beperkt aantal andere kalenders naar de schepen te versturen ter ophanging in openbare ruimten, etc.

Happy Empress

De 'Empress' heeft reden om 'happy' te zijn. Wat is namelijk het geval? Begin dit jaar zag de Noorse reder Sigval Bergesen uit Stavanger zich genoodzaakt z'n 423.000 TDW metende tanker 'Berge Empress' voor sloop te verkopen. Er was geen werk meer voor deze gigant. Als 'Empress' werd het schip naar Taiwan overgebracht. Echter, daar aangekomen wachtte een verrassing: er had zich een koper gemeld die het schip wil gaan gebruiken voor het vervoer van ruwe olie. Met het voorvoegsel 'Happy' zal de 'Empress' weer zee kiezen. Uitstel van executie?

Oecumenische koopvaardij- diensten

Ook dit jaar organiseert het Protestants Koopvaardijwerk en het Apostolaat ter Zee drie oecumenische diensten in november a.s.

De dienst in Groningen zal plaats vinden op 2 november om 16.00 uur in de Doopsgezinde Kerk, de dienst in Rotterdam op 9 november om 16.00 uur in de Laurenskerk en de dienst in Amsterdam om 15.30 uur in de Engelse kerk op het Begijnhof. Voorgangers zullen zijn de koopvaardijpredikanten. Na de dienst is er in alle plaatsen gelegenheid een kopje koffie te drinken. De dienst in Rotterdam zal in het teken staan van het afscheid van ds. M. C. Baart.

Korting Vrij Uit per 1 oktober beëindigd

Shell heeft ingaande 1 oktober de kortingsregeling op 'Vrij Uit' reizen beëindigd. De voornaamste redenen hiervoor zijn:

- het is een administratieve bewerkelijke regeling, die veel kosten met zich meebrengt.
- het administratieve systeem brengt tevens met zich mee dat de korting pas vele maanden na de reis kan worden uitbetaald.
- Vrij Uit kan voor dit probleem geen oplossing bieden.
- gering aantal deelnemers.

Als overgangsmaatregel zal aan degenen die vóór 1 oktober 1986 - met inachtneming van de geldende spelregels - een reis bij Vrij Uit hebben geboekt (ook voor een reis na 1 oktober 1986) de normale korting worden verleend.

Boek- bespreking

Een boekwerk waarin de lotgevallen van Nederlandse koopvaardij-schepen en hun bemanningen uitvoerig worden beschreven. Er is tijdens de tweede wereldoorlog erg veel gebeurd op zee en er kan ons inziens niet genoeg worden geschreven ter nagedachtenis aan de vele honderden slachtoffers onder het koopvaardijpersoneel. De schrijver van het boek, oud-marineofficier L. L. von Münching heeft erg veel onderzoek moeten plegen om een waarheidsgetrouw beeld te kunnen schetsen van een aantal feiten die tot nu toe niet of slechts onvolledig in de literatuur zijn belicht. Ook de verrichtingen van een aantal schepen van de Koninklijke Shell Groep komen in het boek aan bod. Namen van

schepen als 'Mamura', 'Rosalia', 'Taria', etc. Een speciaal hoofdstuk is gewijd aan de tot M(erchant) A(ircraft) C(arrier) verbouwde Shell-tankers 'Gadila' en 'Macoma'.

Voor het gemak van de lezer is achter in het boek een alfabetische lijst met persoons- en scheepsnamen opgenomen. 'De Nederlandse koopvaardijvloot in de Tweede Wereldoorlog'-deel 2 is net als het acht jaar geleden uitgegeven deel 1 alleszins de moeite waard om aan te schaffen. Prijs f 85,—, 256 blz., uitg. Den Boer, Middelburg.



VLOOTPERSOONLIJKAARD

Tewerkstellingen en overplaatsingen

m.s. 'Cardissa'

sgo: P. Verhoef, stml.: G. C. A. M. van Hooft, G. M. A. van der Ploeg, saw: C. M. Rijnsburger, P. Sanders, asv.: W. H. Klein, C. Vogelzang, beko.: F. Hamming

m.s. 'Caurica'

wnd. gezv.: A. J. Both, 1e stm.: J. Boonstra, sgo: H. Oudenes, stml.: A. B. C. de Jong, hwtk.: E. Aanen, sgo.: H. T. J. Meyer, wtkl.: A. B. P. Schurer, asv.: F. W. Bosson, J. J. Donleben, hovo.: H. Otter, beko.: C. van Zal

m.s. 'Felania'

roff.: G. H. P. Ribbens, hovo: J. Boelee, bed.: F. G. Olde Wolbers

m.s. 'Felipes'

gezv.: C. J. Clarisse, 2e wtk.: T. Scholte, 3e wtk.: J. Marijs, wtkl.: C. Hofwegen, saw.: R. B. F. Stroet, asv.: L. A. Douma, R. Renders, beko.: A. Barendse

m.s. 'Ficus'

2e stm.: D. Dankkaart, 3e stm.: M. van der Woud, 4e wtk.: E. J. H. Visscher

m.s. 'Flammulina'

sgo.: A. M. P. Dekker, asv.: J. Brederveld, A. J. de Gooijer, bed.: J. Wilhelm

m.s. 'Fossarina'

2e stm.: P. A. D. Bouwman, sgo: R. F. Portman, stml.: E. Broere, 3e wtk.: W. H. Hennink, 4e wtk.: J. A. Louws, sgo: D. T. E. Muller, roff.: A. A. M. Lapidaire, bed.: P. de Vries, H. Wezenaar

m.s. 'Fossarus'

1e stm.: H. Sieders, 2e stm.: P. J. F. Steenberg, 3e wtk.: F. S. Koolen, wtkl.: G. J. Laar

m.s. 'Fulgur'

1e stm.: H. van Popta, 3e stm.: M. R. Vogelpoel, stml.: E. H. van As, wtkl.: T. Visserman, roff.: A. Boutkan

m.s. 'Fusus'

wnd. 2e stm.: R. J. M. Herbes, stml.: J. A. Moens, hwtk.: H. Kuijper, 3e wtk.: P. Hack, wtkl.: T. A. de Vries, asv.: R. F. Huysers, G. A. Vermeer, tech.: J. G. M. van Heugten, hovo: J. Roosenburg, beko: A. Vrolijk, bed.: F. A. Jager, L. de Kramer

m.s. 'Niso'

1e stm.: L. A. Veer, 4e stm.: J. N. M. Sinnige, wass.: F. J. Trijselaar, Q. A. P. de Wit

m.s. 'Saltos'

4e wtk.: T. de Graaf

m.s. 'Sarda'

3e stm.: H. de Roo, wnd. hwtk.: J. A. de Groot, 4e wtk.: R. J. Fortanier, sgo: T. Franssen, roff.: R. P. Verschoor

m.s. 'Sericata'

gezv.: O. A. van Druten, 1e stm.: G. W. Geesink, hwtk.: N. C. van der Vecht

m.s. 'Solaris'

1e stm.: G. A. M. Dorren, hwtk.: E. Dallinga, 2e wtk.: A. Houwaard Jr., saw: O. Barrau, asaw: K. Roelvink, asv: H. S. Elia, J. van der Sluis, tech.: B. A. Amstelveen, hovo: G. van Driel

m.s. 'Spectrum'

sgo: J. Teertstra, 2e wtk.: H. J. Lammertink, roff.: J. H. ter Horst, saw: J. Bovenkerk, asv: M. L. Delhay, T. C. J. G. Schuit, beko: G. M. Kaandorp

m.s. 'Sponsalis'

1e stm.: F. de Vries, sgo: H. Ris, hwtk.: G. de Goede, 2e wtk.: J. L. de Bondt, sgo: H. G. Besselink

m.s. 'Stellaris'

2e wtk.: J. E. A. Westerbeek, sgo: J. G. Verbeek, hovo: G. H. H. Lammers

m.s. 'Stellata'

sgo: A. M. M. Duyn

m.s. 'Tagelus'

wnd. gezv.: J. Broekmeijer, 3e stm.: B. de Roos Nieuwkamp, 4e stm.: B. F. L. Cloet, stml.: P. P. van den Berg, 2e wtk.: J. W. van Velze, 3e wtk.: P. J. Farla, 4e wtk.: R. F. van Loon, wtkl.: J. H. van Bekkum, J. C. M. Meeuwissen, roff.: J. P. van Oudheusden

s.s. 'Zafra'

3e stm.: P. J. Prenen, 2e wtk.: M. Schmidt, wnd. 4e wtk.: W. J. D. M. Gakes, roff.: J. A. Griffioen

Aflossingen

gezv.: L. J. Hirs, F. W. van Oerle, J. Post, C. Vlas

1e stm.: R. Agema, R. Dijkstra, J. A. van Kesteren, B. Koppe, A. Vlaar

2e stm.: T. Barth, W. J. Levering, H. J. Otte, C. A. M. Rovers

3e stm.: W. M. de Bruyn, E. Hogkamer, R. W. Houweling, M. Kuijt, H. J. M. van der Sijp, K. Winters

4e stm.: K. H. M. Smulders

sgo: H. E. Becht, P. N. M. Ros, G. H. G. M. Scheres, M. P. Tuyl, B. de Vries, M. Zoethout, A. Zwiens

stml.: I. Burkhard, J. Flaming, J. P. W. Hoebe, E. Jonker, C. J. Schalk, G. H. Scheepstra, B. van Thai

hwtk.: C. J. den Hollander, C. W. H. van Holthuysen, W. Muis, B. Oudkerk, J. L. van der Rijst
2e wtk.: A. M. P. B. Fluitsma, J. C. Ganzinga, J. J. F. Govers, R. H. de Haan, J. W. Schippers, H. Waitz, D. Westdorp

3e wtk.: B. K. Frans, R. F. Hamar de la Bréthonière, W. G. Kole, P. D. Koudenburg, P. van Noort, K. Wagenaar

4e wtk.: R. G. Kooiman, B. J. Krakowczijk, J. C. Paul

5e wtk.: H. J. P. M. van Pinxteren
sgo: B. A. Glas, D. J. Haazebroek, N. J. van Megen, H. J. Pietersma, M. Punter, J. W. de Vries, O. Wink
wtkl.: P. J. A. Bakker, N. A. Heemskerk, P. A. K. Holl, R. de Jong, H. J. F. M. Kopers, N. Oortman, T. C. J. Zaat

roff.: J. van der Linden, P. J. Smits, J. de Groot, H. J. van Leeuwen, H. J. van Homoet

saw: R. A. J. W. Coppens, J. B. W. F. Jansen, A. Quist, R. Ritter, H. Sandifort, D. van Selm, J. H. T. M. Vissers

asaw: J. L. G. van der Loop, M. S. Stefanissen, A. R. van der Velden, P. H. H. Tummars

asv.: F. F. Beekhuis, R. E. Curial, H. Geelen, C. F. M. Hartman, R. E. Hubbard, L. J. C. van Kuyen, B. R. Pronk, M. J. W. A. Schuurs, R. H. G. Smeysters, J. M. Wiglevan, K. H. Willemsen

tech.: A. van der Windt
hovo: H. J. van Alphen, H. W. J. van Haarst, C. P. Hoogesteger, J. M. Maaskant

beko: J. Breyer, H. Domselaar, B. J. van Gelderen, H. Moes, M. F. Velsink

bed.: A. Berrevoets, H. van den Enk, A. D. Pattihha, P. T. Post, A. Scheffer, J. A. Small

Gehuwd

06.08: bed. F. A. Jager met Mw. E. Nunes de Oliveira
16.08: 4e stm. T. A. Neven met Mw. E. v. d. Blink
27.08: 2e stm. J. de Boer met Mw. S. Huisman

Geboren

02.08: Justin Eduard, zoon van SGO A. D. N. Smith en Mw. J. P. M. Smith-de Wijze
27.08: Sebastiaan, zoon van alg. scheepsvakman B. L. Quist en Mw. N. Quist-Tacoma

Behaalde diploma's

'A': E. Barsingerhorn, R. F. Portman, H. de Roo, H. J. M. van der Sijp

Aanstellingen

3e stm. SGO: R. F. Portman, H. de Roo, H. J. M. van der Sijp
4e stm. SGO: E. Barsingerhorn

Terug van tijdelijke tewerkstelling

1e stm. L. A. Veer

Overplaatsingen

2e wtk. J. A. Deelen (NAM)
3e wtk. C. A. van Esveld (SNC) gezagv. W. S. van der Ham (PD Oman)
TS3 W. J. Stam (SIEM)
3e wtk. C. J. Tanis (SNR)

Met pensioen

gezagv.: C. P. Donken, A. P. J. Ham, H. Wijnberg
SAW: J. Booy
ASV: L. van der Velden

Uit dienst getreden

2e stm. K. P. Cupido
3e stm. G. E. H. Gerritsen
NS3 J. van der Wees

SAW G. J. Feringa
ASAW R. T. v. d. Mispel
ASV H. C. Weenink

Onze vlootjubilaren



G. Buys
Scheepsgezel A/W
30 jaar op 01.11.1986



W. Haanepen
Hoofd Voeding
10 jaar op 08.11.1986



J. B. van Haaster
Hoofdwerktuigkundige
30 jaar op 08.11.1986

WAL WAL WAL

Jubilea



G. J. B. Hartman
(DFM/1)
30 jaar op 22.10.1986



Mw. W. M. Bank-Bakelaar
(DFP/3)
10 jaar op 01.11.1986

Met pensioen

01.09: Mw. F. J. Bijl – DFP/3

In memoriam

Op 5 augustus 1986 is op 71-jarige leeftijd overleden de heer **L. H. H. L. Lelthuyser**, oud-hoofd voeding. De heer Lelthuyser verliet de dienst der maatschappij met pensioen in 1980 na bijna 32 dienstjaren.

Op 31 augustus 1986 is overleden de heer **H. Schaap**, oud-gezagvoerder. De heer Schaap bereikte de leeftijd van 99 jaar.

Op 7 september 1986 is op 76-jarige leeftijd overleden de heer **M. M. van Vriesland**, oud-gezagvoerder. De heer Van Vriesland verliet de dienst der maatschappij met pensioen in 1964 na 28 dienstjaren.

Fré Bijl nam afscheid

Na vierendertig dienstjaren zette op 22 augustus jl. Mw. F. J. Bijl (voor velen Fré) een punt achter haar loopbaan bij Shell Tankers. 'Het was een goede tijd met veel vriendschap en collegialiteit', zei onze scheidende walcollega bij haar afscheidswaard. Gezien de grote belangstelling voor haar afscheidreceptie en de vele spontane reacties van de aanwezigen mag worden geconcludeerd dat Fré een zeer gezeene collega was die, vooral de eerste tijd, zeker zal worden gemist op kantoor. Overigens was dit het eerste afscheid op onze nieuwe 'stek' in de Alexanderpolder.

Een airconditioningsinstallatie werd wel gemist op die nogal warme vrijdagmiddag, de 22e augustus. Maar de deuren naar het dakterras gingen open en ook op het terras waren stoelen en tafels neergezet. De receptieruimte, tussen de middag lunchkamer, was versierd met slingers en visnetten. Het zag er gezellig uit. En het middelpunt was natuurlijk Fré Bijl. Ze is een zeer bescheiden persoon maar ze glunderde bij het zien van zo veel bekende gezichten, waaronder een flink aantal oud-collega's.

Toen iedereen van een drankje was voorzien nam directeur Busker de microfoon en richtte zich tot Fré. Allereerst verontschuldigde hij Van Dalen. Deze was op dienstreis. Vervolgens las hij de inhoud van een telegram voor dat afkomstig was van één van Fré's naaste collega's, Jan Baan. Jan bracht z'n vakantie door op een zeilboot.

Zijn dank aan Fré voor de prettige samenwerking en de goede wensen voor de toekomst vormden min of meer de leidraad van Busker's verdere toespraak.

Kwaliteiten

Fré Bijl kwam in 1952 in dienst van de toenmalige Petroleum Maatschappij 'La Corona' met kantoor in het Rotterdamse Groothandelsgebouw. Zij heeft een aantal verhuizingen meegemaakt en bij het scheidende van de markt nog even naar de Alexanderpolder. Busker haalde Fré's passie voor het 'buitengebeuren' aan: fietsen naar kantoor (vroeger) en de zeilsport. Heel wat uurtjes heeft ze op het water doorgebracht. Overigens maakte zij indertijd ook nog een oriëntatieris op de 'Khasiella'. Grote hilariteit toen Busker iets vertelde naar aanleiding van die zeereis. Op een gegeven moment liep hij de toenmalige gezagvoerder van dat schip tegen het lijf. Het gesprek kwam op Fré en haar reis. De bewuste gezagvoerder zei: 'Toen ze aan boord kwam was ze nog een beetje verlegen maar het bleek een leuk wijf te zijn ...'

De toespraak werd vervolgens onderbroken door het exclusieve optreden van het DFP/3-koor. Op de wijs 'Jo met de banjo en Mien op de mandolien' kwamen de aanwezigen nog wat meer te weten over de kwaliteiten van Fré. Of het nu allemaal waar was valt sterk te betwijfelen maar de stemmen van de optredende amateurs klonken in ieder geval niet slecht. Fré heeft kwaliteiten, dat is zeker. Busker noemde er een paar: opvallend jeugdig gedrag. 'En daar kun je verduveld oud mee worden', aldus onze directeur. Verder uiterst correct en iemand aan wiens oordeel veel waarde wordt gehecht. Dit laatste bleek indertijd

tijdens haar lidmaatschap van de O.R. Aan één ding heeft ze een gruwelijke hekel en dat is aan computers. Om haar voor de laatste maal nog even hiermee te plagen kreeg ze van haar collega's een computer. Maar 't bleek gelukkig namaak te zijn. . . Busker besloot zijn toespraak door haar te danken voor alles wat ze voor STBV heeft gedaan. Hij wenste Fré nog vele fijne pensioenjaren in een goede gezondheid. Een door hem aangeboden cadeau (een fontein) van alle (ex)-collega's zal haar nog vaak aan STBV doen herinneren.

Overleg

Nu was het de beurt aan de afscheidneme om het een en ander te zeggen. Ze liet in vogelvlucht haar loopbaan bij Shell nog eens de revue passeren. Van de boekhouding naar de gageadministratie alwaar ze door haar werkzaamheden verband houdend met de kinderbijslag veel contacten onderhield met vlootcollega's en hun echtgenoten.

'Het verschil in leeftijd tussen veel van mijn collega's en mijzelf werd echter steeds groter. Hoewel onze opvattingen niet altijd parallel liepen wisten we door overleg de werkzaamheden altijd in goede banen te leiden', aldus Fré. 'Het aantal collega's is verminderd en het kantoorgebouw is kleiner geworden. Toch hoop ik dat er mogelijkheden kunnen worden gevonden om Shell Tankers B.V. te laten voortbestaan'. Een wens waarmee alle aanwezigen het van harte eens konden zijn.



Gaarne wil ik alle aanwezigen op mijn afscheidsteest nogmaals heel hartelijk bedanken voor hun belangstelling. Het was voor mij een onvergetelijk gebeuren. Van de collega's die niet aanwezig konden zijn wil ik langs deze weg afscheid nemen. Dank voor de goede tijd die we hebben doorgebracht en voor uw aandeel in de prachtige cadeaus die ik heb gekregen.

Fré Bijl